

2022 年度企业社会责任

报 告 书

单位：广西银亿新材料有限公司

日期：2023 年 5 月 8 日

关于本报告

本公司郑重承诺本报告内容不存在任何造假记录、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担连带责任。

- 1、报告组织范围：广西银亿新材料有限公司及关联公司
- 2、报告时间范围：2022年1月1日至2022年12月31日
- 3、报告数据说明：本报告主要以战略分析和管理方法的定性陈述为主，报告中所用数据为经审计后的财务数据。
- 4、报告参考依据：中国社会科学科学院《中国企业社会责任报告编写指南》。

目录

公司简介.....	1
组织机构.....	2
企业管理.....	3
发展规划.....	5
环保节能.....	6
安全生产.....	7
客户和供应商管理.....	8
员工关系和谐发展.....	9
社会参与及公益.....	11
结语.....	12

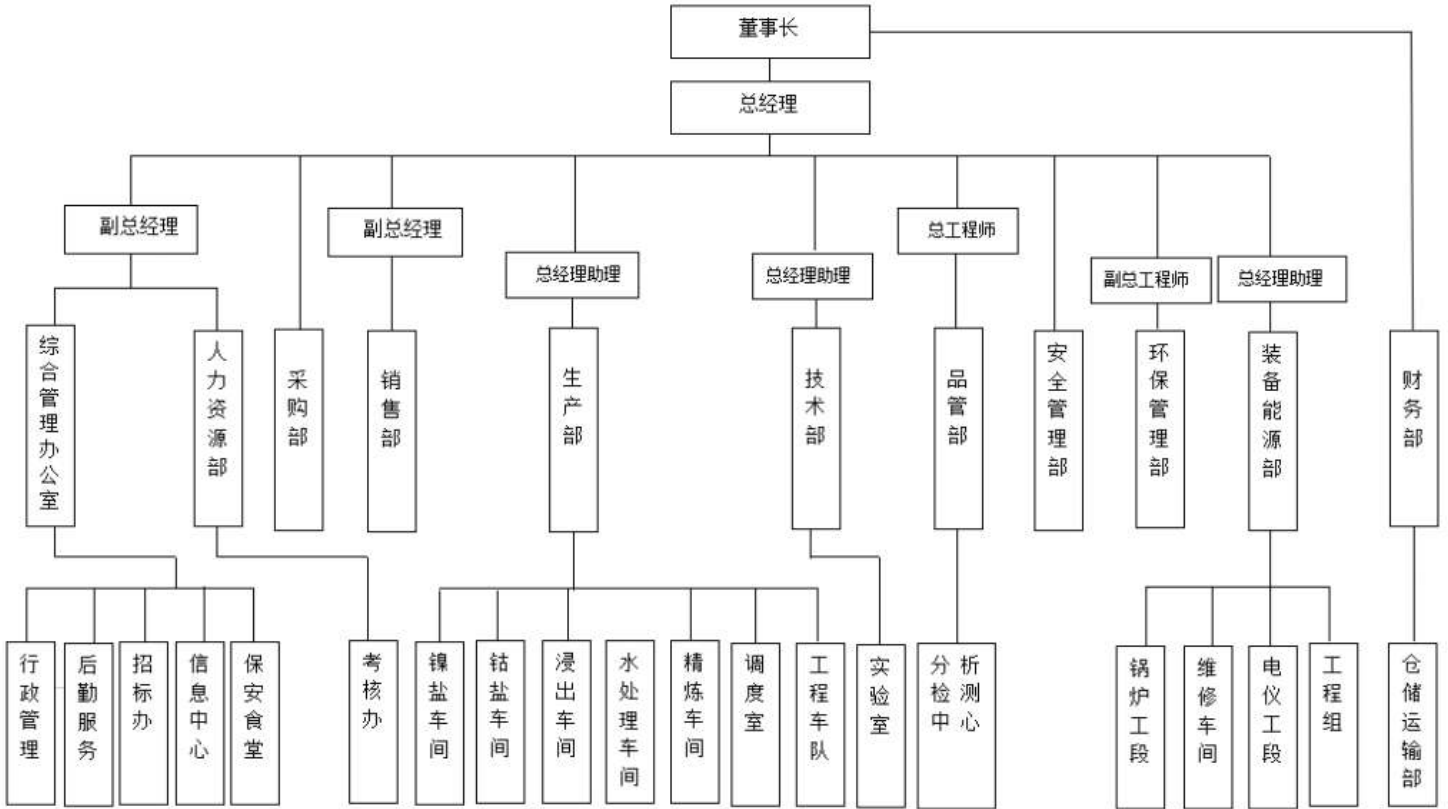
公司简介

广西银亿新材料有限公司，隶属银亿集团，位于广西北部湾经济区玉林龙潭产业园，为国内三大电解镍生产厂家之一，公司电解镍、电解钴、硫酸镍、硫酸钴、氯化钴等多种新能源材料产量居全国首位。公司是国家级高新技术企业、自治区级技术创新示范企业，也是自治区级企业研发中心、自治区级企业技术中心，历年来公司取得 51 项核心专利技术，并参与制定行业标准 11 项。公司现有员工 1200 多人，汇集了国内优秀钴镍新材料方向的技术研发人才，建立了博士后工作站。公司技术研发人员 300 多人，其中，中高级工程师 45 人，同时外聘专家、教授 14 人，研发能力在国内同行业中属于一流水平。

公司以“科技立身、以人为本”为动力，以“主动环保、绿色循环”为理念，以“服务社会、造福人民”为宗旨，以“有限资源的无限循环利用”为目的，致力于打造全国一流的环保高科技公司、广西重金属污防工程技术中心、北部湾区域危废利用处置中心。公司生产技术处于行业领先水平，其中，“全萃精炼新工艺”被中国有色金属工业协会评为科技进步二等奖；“净化渣中钴的提取分离研究及产业化示范”项目被评为玉林市科学技术进步奖一等奖；具有自主知识产权的常压酸浸湿法冶炼技术，在生产电解镍、电解钴等产品过程中，有效解决了节能减排、环保、资源综合利用等关键技术问题。

组织机构

广西银亿新材料有限公司组织架构图



企业管理

企业精神

心怀高远的宏大志向，勇于开拓的创新精神，
百折不挠的坚强意志，勤奋务实的工作作风。

企业宗旨

聚一流人才，创一流业绩。

经营战略

主业集中化，产品多元化，发展规模化，实现绿色工艺，循环经济。

管理原则

勤奋务实，高效执行，团结合作，令行禁止。

团队精神

雷厉风行的执行力，众志成城的凝聚力，与时俱进的创新力，
坚忍不拔的竞争力。

企业用才观

人企合一，德才兼备；能者居上，业绩为先。

企业人才观

人人是人才，赛马不相马。

发展规划

公司以科技创新带动公司发展的理念，以转型升级项目实施为抓手，以提高自主创新能力和市场竞争力为主线，持续优化产业、产品、产线结构，全面强化资源保障，全面提升管理体系，深入推动节能降耗，努力实现绿色可持续发展，依靠不断强化模式、体系与技术创新，努力打造国内领先、效益一流的集锂电新材料、有色金属、精细化工和再生环保科技为一体的企业集群。

为适应产业布局、转型发展的需要，本着有利于发挥整体效能、有利于企业长远发展的原则，公司不断调整管理运行机制，完善公司治理结构，健全内部管控机制，加强内部审计监督，推动以财务收支为主的传统审计向绩效审计和管理审计转型；严控成本费用，强化资金管控，深度挖潜降耗，各项管理费用呈现逐年降低趋势。建立了集中统一、控放适度、灵活高效的管理体制和运营机制。战略协同能力、市场竞争能力、资源获取能力、资金融通能力显著提升，为企业发展搭建了更高层次的平台。

目前，公司正重点推进 4 个项目：一是年处理 20000 吨废三元锂电池项目；二是 35kv 降压站项目，配电房及室外设备基础等主体已全部完成；三是精炼车间 MVR 改造项目，已完成设备安装；四是 80kt/a 电池级结晶硫酸镍建设项目，项目施工正常开展中。

环保节能

公司在不断提高经济效益的同时，注重资源循环利用，重视环境保护工作，倡导人与自然和谐发展，坚持走经济效益与生态效益并举的发展道路。2022 年公司环境管理状况正常，环境管理体系运行、产排污管理、危险废物管控均处于正常运行状态。

一、2022 年公司对环境管理体系进行了小范围的精细化调整，总体管理运行情况良好，顺利通过了 ISO14001 环境体系监督审核；产排污方面全年均合规可控；全年危险废物运行管控正常，产生处置持续保持稳定平衡状态。

二、公司建设废水处理系统，处理工业生产废水。高盐、低盐废水处理系统平稳运行，含盐废水已按要求分质达标合规处理：（1）高盐废水蒸发浓缩产出合格硫酸钠产品外售，冷凝水正常回用系统；（2）低盐废水处理指标合格后正常排至产业园污水处理站。

三、全力推进废渣问题整改工作。2022 年是公司中央环保督查问题整改的最后一年，公司按照完成任务并通过验收的总体要求推进各项工作，固废处置与验收准备基本处于可控进展中。截止 12 月 30 日，经过部门及公司内各部门倾力合作，已完成现场废渣的全部清空处置，满足整改验收要求。

四、公司发挥全员的力量，想方设法节约能源、降低生产消耗。共 17 项较大的节能降耗措施，如优化技改生产工艺，降低生产成本；提高镍、钴金属的回收率；降低硫酸、液碱、电、煤的吨镍、吨钴单耗；峰谷分时错峰用电，降低电费；严控生活用水用电等。

安全生产

安全生产是公司生产发展的一项重要工作方针，公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的生产安全工作方针，认真按职业健康安全管理体系和安全生产标准化要求做好安全管理工作，不断提高公司安全管理水平。

1、全年生产性伤亡、重伤、职业病事故为 0；重大火灾、爆炸、中毒事故为 0；危险化学品泄漏事故为 0；安全隐患整改率 $\geq 99\%$ ；全员安全培训教育合格率 100%，全部完成公司年初制定安全目标。

2、每月组织车间安全员对生产现场进行月度综合安全大检查，专项安全大检查，并对隐患整改情况进行了复查验收，全年共发出安全隐患整改通知书 14 次，合计要求整改隐患 157 项，已全部整改完成，做到闭环管理。

3、公司工会组织完成博白工会给予 100 名额员工健康体检，组织各车间接触职业危害在岗一年以上员工进行职业健康体检共 424 人，本次未检出疑似职业病和职业禁忌症。

4、高度重视安全教育培训，努力提高全体员工安全素质，积极开展安全生产法律法规、安全知识学习等一系列活动，利用“安全生产月”“消防安全月”进行宣传教育：（1）100%完成新入职员工公司级安全教育培训，监督车间级、班组级新员工入职安全教育培训；（2）对各车间相关管理人员的职业健康安全管理体系基础知识培训、新安全生产法宣贯培训；（3）组织起重机操作、叉车操作、焊工操作、电工等特殊操作人员培训考取资格上岗证，确保特种作业人员持证率 100%。（4）组织举办 2 场公司级演练，12 场专项应急演练，提高员工的应急反应能力和应急救援能力。

客户和供应商管理

公司始终坚持以持续开展质量管理体系贯标、提升各级员工质量意识为工作重点，围绕“提质降本增效”的经营目标，贯彻“精益求精、一流产品”的质量方针，全面落实各项管理制度，推进质量管理的规范化、标准化和程序化。

公司配合认证机构中国质量认证中心完成对公司质量管理体系进行的监督审核，通过今年度的 ISO9001 质量体系监督审核。配合完成奔驰公司委托 RCS 进行的镍供应链尽职管理二方审核，通过 RMI（负责任矿产倡议）的钴供应链尽责审核（RMAP）认证。

公司严格管控生产的各个环节，确保硫酸镍、硫酸钴、硫酸锰产品一次检验合格率大于等于 99.50%，硫酸钠一次检验合格率达到 100%，电钴（Co9995）最终合格率大于等于 92%，为客户提供优质产品。关注客户对产品各指标及包装等要求，整体把控发给客户的产品指标稳定性，提高客户满意度。为确保顾客和消费者的权益，针对客户提出的每一起质量投诉/不良反馈，及时下达相关的纠正预防措施单，从系统和预防的角度组织相关部门实施改进，并提交报告反馈给客户。

除对下游客户负责，公司对于上游供应商的社会责任形象及其合规性也十分重视。公司制定了《负责任矿产采购供应商准则》和《负责任矿产供应链尽责管理政策》，并将其纳入与供应商签订的合同或协议中，引导和推动供应商达到社会责任体系的要求，如若供应商违反相关规定，公司将立即中止与该供应商的合作。公司旨在与供应商携手预防和解决钴、镍供应链上的社会和环境风险，并积极促进相关社会与环保问题的解决，为实现可持续发展作出贡献。

员工关系和谐发展

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的要求，依法保障员工的合法权益，与所有员工在平等自愿、协商一致的基础上签订《劳动合同》，为员工办理养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险。公司工会组织制定了《员工劳动合同（修订稿）》和《员工工资管理规定》等文件，成立了劳动争议仲裁委员会，建立了职业安全卫生监督制度和严格的安全规章制度。

公司将党建文化与企业文化深度融合，以喜闻乐见的形式丰富职工的业余文化生活，提升职工的活力，增强团队的凝聚力，发挥党的政治引领作用。

公司不断建设先进企业文化，增强职工凝聚力，建设有多功能卡拉 OK 厅、乒乓球室、篮球场、足球场、健身房、户外健身设施、台球室、电子阅览室、远程教育系统、党员活动室等文化娱乐设施，丰富企业职工业余文化生活，增强企业的凝聚力。

公司工会积极推动改善职工福利，在公司领导的重视和支持下，实行了员工伙食补贴、生日慰问、节假日发放物品、“三八”节发放纪念品等多种形式的实事活动；不定期开通北海、湛江、南宁的区间车，为职工周末休闲、购物提供便利；开展对生产一线员工“夏送清凉”慰问活动，累计发放慰问物资 20 万元；联合县工会、妇联开展妇女“关爱女性、防治两癌”免费筛查活动，为公司 167 名符合条件的女职工免费体检。

开展形式多样的活动，丰富职工文体生活。如举办“预防女性疾病，守护女性健康”妇女节女性健康知识讲座、“弘扬五四精神，竞展青年风采”趣味竞赛活动、“感受传统文化，欢度快乐六一”

儿童节职工亲子活动，组织 60 名员工参加“中国梦·劳动美—永远跟党走 奋进新征程”全国职工线上运动会等。

公司自成立职教中心以来，建立了健全的教育培训体系，有多媒体多功能教室一间 150 平方米，电子阅览室、图书阅览室一间 90 平方米，技能培训室一间 90 平方米，并设有女职工创新工作室，劳模创新工作室，研发实验室等 210 平方米。与多个高等院校建立了人才训练基地，开展多种形式的培训教育活动。

2022 年开办了“专业成就卓越，技能创造未来”职工素质培训班，帮助公司 200 名一线在岗职工获取新技能、新技术、新业务知识，促进员工用先进的知识填充自己，用先进的理念更新自己，使得员工的技术业务学习走向正规。

社会参与及公益

公司在致力于发展的同时，始终没有忘记回馈社会公益事业。面对国内复杂疫情和经济下行等严峻挑战，公司紧紧围绕国家发展大局和“十四五”经济社会发展各项目标，持续推动产业优化转型升级，充分发挥当地龙头企业的示范作用，在企业发展和国家发展中实现同频共振。目前，公司的发展带动了地方经济，缓解了部分就业压力，减少了社会治安的不稳定因素，尽到了企业的社会责任。

面对社会疫情，公司工会联合玉林市红十字会开展“99 公益日”活动，动员广大职工奉献爱心，并以公司名义捐赠 5 万元作为防疫物资款。

企业的发展壮大离不开社会各界的支持与帮助，通过帮扶困难职工和困难群众来回馈社会，是广西银亿一直坚持在做的事。公司时刻关注员工的生活状况，及时为困难职工提供帮助，为公司困难职工庞军申请工会生活困难补助 2 万余元。

每年春节前夕，走访慰问困难职工、困难群众已成为广西银亿的传统，这既是公司凝心聚力的暖心工程，也是彰显公司社会责任担当的一项举措。2022 年末，公司对生活困难职工和周边困难村民进行了走访慰问活动，为公司 10 名困难职工、周边 15 户困难村民送去慰问金及米油等慰问品。

结语

企业作为社会集群中的一员，必然要承担一定的社会责任，企业尽到了社会责任，推动了地方经济发展，地方政府反过来支持企业发展，两者是相辅相成的。公司将坚持履行好社会责任，进一步提高对企业社会责任的认识，完善社会责任体系；携手上下游合作伙伴，推进负责任产业链建设；提高产品技术研发能力，生产环境友好型产品；关注员工身心健康，促进公司内部员工关系和谐发展；加大对社会公益事业的投入力度。